

FORUM DE DIRETORES E GESTORES | 2ª EDIÇÃO

*Future Leader:
Navigating Change*

UMA JORNADA DE LIDERANÇA
COM FOCO NO FUTURO



Associação Portuguesa
de Centros Comerciais

5 de junho

A diferença estabelece a força

A Associação Portuguesa de Centros Comerciais (APCC) opera num contexto de **enorme diversidade**, englobando talento de diferentes geografias do território português, parceiros internacionais e multinacionais, equipas internas e respetivos fornecedores.



Desta diversidade nasce a necessidade de fomentar momentos em que, dentro da diferença, se estabelece um **common ground**, quer para a atividade corrente como naquilo que compõe a **visão de futuro**.

Abrindo caminho para uma liderança focada no futuro e na colaboração



Fruto do seu foco nas pessoas, a APCC pretende juntar os diretores e gestores do ecossistema de Centros Comerciais num momento **formativo**, de **networking** e **Inspiracional**.

Um dia único repleto de **aprendizagens inesquecíveis**.



FORUM DE DIRETORES E
GESTORES | 2ª EDIÇÃO

Future Leader: Navigating Change

UMA NAVEGAÇÃO
DE CONHECIMENTO
PARA O FUTURO
DO ECOSSISTEMA
DOS CENTROS
COMERCIAIS



Future Leader: Navigating Change é um programa formativo, leccionado por especialistas de referência num campus inovador, que ajudará os participantes a escalar todos os desafios do futuro, alinhando equipas e combinando energias para que o destino seja o **sucesso do setor**.

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS





Objetivos



Alinhar os participantes em torno dos **desafios do futuro**, dentro da sua diversidade inerente.



Criar sentimento de **grupo** e de pertença entre os líderes participantes no programa.



Aprofundar tópicos relacionados com **liderança** dentro de cada módulo.

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS

APCC
Associação Portuguesa
de Centros Comerciais

NOVA
NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS

Roadmap



Diretores e gestores do ecossistema dos centros comerciais
(máx. 50 participantes)



Presencial
Campus Nova SBE

- Em simultâneo para todo o grupo
- Separação em duas turmas
- Separação em pares

01

Abertura APCC



 20min

02

Positive and Transformational Change



 2H

03

The Meaningful Leader



 2H

04

Walking Mentoring



 1H

05

Leading in the Future



 2H

06

Desafio final & Networking



 2H

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS

02



2H

Positive and Transformational Change

Miguel Pina e Cunha

- Estruturas organizacionais em mudança;
 - Liderança em tempos de mudança permanente;
 - Compreender a essência da liderança;
 - Diferentes estilos de liderança;
 - As principais funções da liderança;
 - Visão, missão e propósito;
 - Liderança e resiliência organizacional;
- Criar a nova geração de líderes;
 - Organização orientada pelo empenho e envolvimento;
 - O puzzle da resiliência individual e organizacional.
 - Fomentar a inovação para crescer sustentadamente;
 - Gestão de hierarquias e transversal da organização.



03



The Meaningful Leadership

Milton de Sousa

A **APCC** acredita que reforçar uma cultura de relação e de conexão, aspirar a ir mais longe, respeitar o talento, dar autonomia, partilhar os sucessos, compreendendo também a diversidade e promovendo equipas inclusivas, são ferramentas que reforçam a capacidade dos seus líderes para levar a estratégia da empresa a todas as suas equipas e pessoas, garantindo assim uma liderança diferente, trabalhando os líderes enquanto responsáveis por ligar as suas pessoas à estratégia da empresa. Isto é a **essência da liderança pelo sentido (*meaningful leadership*)**.

- Tendências de liderança no contexto atual de incerteza, disrupção e mudanças socio-demográficas;
- A relevância do sentido para a motivação e estratégia;
- O *mindset* e os papéis do líder pelo sentido enquanto *storyteller*, facilitador da ação (*empowerment*) e *coach*/mentor.
- Este modelo tem por base o livro a ser publicado em breve sobre *meaningful leadership* por Milton Sousa (o livro pode ser distribuído ao grupo).



04

 1H

Walking Mentoring

Milton de Sousa

Participar num exercício de mentoria em caminhada

Após o almoço, e tirando partido da parte exterior do Campus, os colaboradores serão convidados a participar em **sessões de peer mentoring rotativas**.

Uma fusão dinâmica de exercício físico e mentoria estratégica, que promete inspirar os participantes enquanto caminham em direção ao sucesso profissional.

O objetivo consiste em refletir sobre uma agenda de aprendizagem e mudança pessoal.

A ideia passa também por permitir conhecer um pouco melhor os participantes, de forma mais aprofundada, promover a reflexão, promover novas interações e, desse modo, criar uma rede de ajuda para ultrapassar desafios.



05



Leading in the Future

Nadim Habib

O dia terminará com um momento comum para todo o grupo, com o objetivo de inspirar os participantes a transformar em oportunidades os desafios que o futuro trará.

A mudança é talvez o elemento mais decisivo na vida atual das organizações, constantemente confrontadas com a necessidade de adaptação e alinhamento contínuo.

Estes desafios implicam líderes que aceitem e desafiem a complexidade, permanecendo confortáveis com as diferentes tensões que surgem das interações entre mudança e estabilidade.



ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS

APCC
Associação Portuguesa
de Centros Comerciais

NOVA
NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS

06



Desafio final & Networking

O dia encerrará com um desafio descontraído entre os participantes e um momento de *networking* surpresa.



ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS


Associação Portuguesa
de Centros Comerciais


NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS



Miguel Pina e Cunha

Doutorado em Marketing pela Tilburg University, na Holanda. É Professor Catedrático, Presidente do Conselho Científico, coordenador da área académica de Liderança e Comportamento Organizacional e membro do Board do Leadership Knowledge Center da Nova SBE. Já desempenhou funções de direção em diversas empresas multinacionais. Perito de renome internacional nas áreas de Liderança e Comportamento Organizacional, com uma vasta experiência internacional na formação e coaching de executivos. Autor de livros e artigos académicos em temas como “Continuous and Emergent Change in Organizations”, “Minimal Structures”, “Positive Leadership” ou “Transcultural Management”. É docente e investigador nas áreas de Liderança e Comportamento Organizacional.



Milton De Sousa

Professor Associado na Nova SBE e Diretor Académico do System Change Lab no Leadership for Impact Knowledge Centre, que co-fundou. Especialista em Liderança e Inovação. Doutorado em Gestão na Rotterdam School of Management, Erasmus University e MBA com Distinção pela Universidade de Bradford. Licenciado em Engenharia pela Universidade do Porto. Antes de ingressar na Universidade trabalhou como engenheiro, gestor e empreendedor.

Foi ainda diretor executivo dos MBAs na Rotterdam School of Management, Erasmus University e Chair de três edições das Conferências do Estoril.



Nadim Habib

Mestre em Economia da London School of Economics, no Reino Unido. É Professor Auxiliar Convidado da Nova SBE. É uma comunicador nato e consultor internacional nas áreas de estratégia, inovação e criatividade, sendo frequentemente convidado como orador. Foi CEO da Nova SBE Executive Education e da Angola Business School. Antes de ingressar na Nova SBE desempenhou funções de direção em diversas empresas multinacionais em Inglaterra, Bélgica e Portugal. É docente nas áreas de estratégia, criatividade e inovação em organizações portuguesas e estrangeiras.

Investimento | participante

Associados APCC: 500€ + IVA

Não Associados: 700€ + IVA

Inclui:

- Entrega formativa;
 - Material de Apoio;
 - Secretariado;
 - Seguro de Acidentes;
- Catering no dia do programa;
 - Estacionamento exclusivo no dia do programa;

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS



Data Limite para a Inscrições

17 de maio

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS



Para mais informações:

APCC – Associação Portuguesa de Centros Comerciais
Av. Eng.º Duarte Pacheco, Amoreiras
Torre 2, Piso 9, Sala 6
1070-102 Lisboa
t. +351 213 193 188 / geral@apcc.pt

ENQUADRAMENTO

DESAFIO

SOLUÇÃO

PROGRAMA EM DETALHE

FACULTY

INVESTIMENTO

OBSERVAÇÕES

CONTACTOS

